

Приложение  
к распоряжению  
департамента труда и  
социального развития  
Приморского края  
от «01.11.2019» № 26/2-85р

**ФОРМА ОТЧЕТА**  
**о проведении проверок соблюдения трудового законодательства**  
**и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы**  
**трудового права**  
**министерство транспорта и дорожного хозяйства Приморского края)**  
(наименование органа, осуществляющего ведомственный контроль)  
за 2020 год

№ п/п	Наименование показателей	Значение показателей за отчетный период
<b>1. Общие сведения</b>		
1.1	Общее количество подведомственных организаций, всего	2
1.2	Средняя численность работников (чел.):	181 чел.
<b>2. Сведения о проверках</b>		
2.1	Запланировано проверок, всего	2
2.2	Проведено проверок, всего	2
2.3	Из общего количества проверок проведено:	
	плановых	2
	внеплановых	
	в том числе повторных (в случае истечения срока исполнения подведомственной организацией ранее выданного акта проверки нарушений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права)	-
2.4	Из общего количества нарушений трудового законодательства <b>выявлено в организациях</b> по видам экономической деятельности: (указывается количество организаций)	2
	сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство	-
	рыболовство и рыбоводство	-
	добыча полезных ископаемых	-
	строительство	-

№ п/п	Наименование показателей	Значение показателей за отчетный период
	транспорт и связь	-
	финансовая деятельность	-
	образование	-
	здравоохранение	-
	операции с недвижимым имуществом, аренда и предоставление услуг	-
	государственное управление и обеспечение военной безопасности	-
	культура и искусство	-
	другие виды экономической деятельности	2
	предоставление социальных услуг	-
2.5	<b>Из общего количества нарушений выявлено по вопросам:</b>	2
2.5.1	<b><i>социального партнерства в сфере труда, из них:</i></b>	-
	<i>отсутствии уведомительной регистрации имеющегося коллективного договора, и дополнительных соглашений к нему</i>	-
	<i>наличие не устраненных замечаний, выявленных при уведомительной регистрации (отсутствии дополнительного соглашения к коллективному договору)</i>	-
2.5.2	<b><i>оформления трудовых договоров: из них</i></b>	1
	<i>трудовые договоры не оформлены по форме «эффективного контракта» в соответствии с распоряжением Правительства № 2190-р</i>	-
	<i>не соответствие содержания трудового договора статье 57 ТК РФ, (не указана трудовая функция (работа по должности в соответствии со штатным расписанием, профессии, специальности с указанием квалификации; конкретный вид поручаемой работнику работы).</i>	-
	<i>не заключение дополнительных соглашений к трудовым договорам при изменении существенных условий труда (оплата труда, режим рабочего времени и времени отдыха, нормы труда и т.д.)</i>	-
	<i>отсутствие плана – графика внедрения профессиональных стандартов</i>	-
	<i>профессиональные стандарты не внедрены (при наличии утвержденных стандартов и имеющих должностей)</i>	-
	<i>не соблюдение сроков извещения работников при изменении существенных условий труда</i>	-
	<i>не соблюдение порядка оформления прекращения</i>	-

№ п/п	Наименование показателей	Значение показателей за отчетный период
	<i>трудового договора</i>	
	<i>оформление совместительства, установление совмещения профессий, возложение исполнения обязанностей, расширение зон обслуживания и увеличение объема работ</i>	-
2.5.3	<i>наличие журнала регистрации трудовых договоров и изменений к ним</i>	1
	<b><i>ведения личных дел работников организации, в т.ч.</i></b>	-
2.5.4	<i>наличие в личных делах копий паспортов, ИНН и т.п., не предусмотренных Федеральным законом от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных» (защита персональных данных)</i>	-
	<b><i>рабочего времени и времени отдыха, из них:</i></b>	-
	<i>отсутствие в организации Правил внутреннего трудового распорядка</i>	-
	<i>не предоставление гарантий по продолжительности рабочего времени и количества дней основного отпуска работающим инвалидам</i>	-
	<i>отсутствие при сменной работе графика сменности, соблюдение порядка его утверждения и введения в действие;</i>	-
	<i>отсутствие графика отпусков на текущий календарный год, утвержденного в установленные сроки с учетом мнения выборного органа организации, форма графика;</i>	-
2.5.5	<b><i>оплаты и нормирования труда, из них:</i></b>	1
	<i>отсутствие Положения об оплате труда</i>	-
	<i>несоответствие установленных окладов квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп</i>	-
	<i>не разработаны и не утверждены показатели, критерии и порядок оценки эффективности деятельности работников для установления стимулирующих выплат</i>	-
	<i>наличие формального подхода при установлении стимулирующих выплат</i>	-
	<i>не соответствие сроков выплаты заработной платы в установленные в организации дни</i>	-
	<i>выплата заработной платы не ниже минимального размера оплаты труда</i>	-
	<i>не соблюдение сроков расчета при увольнении</i>	-
	<i>отсутствие Положения о нормировании труда</i>	1
	<i>не соблюдение порядка внедрения норм труда</i>	-

№ п/п	Наименование показателей	Значение показателей за отчетный период
2.5.6	<b>соблюдения гарантий и компенсаций, из них:</b>	-
	<i>при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска</i>	-
	<i>при направлении в служебные командировки</i>	-
	<i>при совмещении работы с получением образования</i>	-
2.5.7	<b>трудового распорядка и дисциплины труда</b>	-
2.5.8	<b>охраны труда, из них</b>	-
	<i>отсутствие нормативной правовой базы по охране труда в организации</i>	-
	<i>не проведение специальной оценки условий труда (СОУТ)</i>	-
	<i>отсутствие приза в организации о составе комиссии по проведению СОУТ</i>	-
	<i>отсутствие Плана мероприятий по охране труда</i>	-
	<i>отсутствие журнала регистрации инструктажей по охране труда</i>	-
	<i>не проведение инструктажа работников по охране труда (вводный, первичный, целевой, повторный)</i>	-
	<i>не обеспечение работников средствами индивидуальной и коллективной защиты, смывающими и (или) обеззараживающими средствами</i>	-
	<i>не соблюдение порядка расследования несчастных случаев на производстве</i>	-
	<i>не предоставление гарантий при прохождении диспансеризации (мед.осмотров)</i>	-
2.5.9	<b>материальной ответственности сторон трудового договора, из них</b>	-
	<i>случаи возникновения материальной ответственности работодателя (указать)</i>	-
	<i>случаи возникновения материальной ответственности работника (указать)</i>	-
2.5.10	<b>рассмотрения и разрешения индивидуальных и коллективных трудовых споров</b>	-
2.5.11	<b>проведения аттестации работников на соответствие квалификационным требованиям по занимаемой должности</b>	-
2.5.12	<b>другим вопросам (указать)</b>	-
	Количество выявленных в ходе всех видов проверок нарушений трудового законодательства, <b>всего</b> (все, что выделено жирным шрифтом)	2

№ п/п	Наименование показателей	Значение показателей за отчетный период
2.6	Количество выявленных в ходе всех видов проверок нарушений трудового законодательства, <b>всего</b> (все, что выделено жирным шрифтом)	2
<b>3. Сведения о мерах, принятых по результатам проверок</b>		
3.1	Количество актов проверок, <b>всего</b>	2
3.2	Из общего количества выявленных нарушений трудового законодательства:	2
	количество нарушений, устраненных в установленные сроки	1
	количество нарушений, не устраненных в установленные сроки	1
	количество нарушений, срок устранения которых не закончился	1
3.3	Привлечено по результатам проверок к ответственности должностных лиц подведомственных организаций, с указанием вида ответственности, всего (чел.)	-

Отчет **сопровождается** краткой пояснительной запиской, с указанием наименования организаций, допустивших нарушения трудового законодательства.

---