



**МИНИСТЕРСТВО
ОБРАЗОВАНИЯ
ПРИМОРСКОГО КРАЯ**

ул. Светланская, 22, г. Владивосток, 690110
Телефон: (423) 240-28-04
E-mail: education2006@primorsky.ru
ОКПО 00089721, ОГРН 1072540000170
ИНН/КПП 2540083421/254001001

02.12.2020 № 23/11854

На № _____ от _____

Руководителям
органов управления образования
Приморского края

Руководителям государственных и
муниципальных
общеобразовательных учреждений

Уважаемые коллеги!

Постановлением Правительства РФ от 04.04.2020 № 448 «О внесении изменений в государственную программу Российской Федерации «Развитие образования» утверждены Правила предоставления и распределения иных межбюджетных трансфертов из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на обеспечение выплат ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам государственных образовательных организаций субъектов Российской Федерации и муниципальных образовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы.

Министерством образования Приморского края (далее – министерство) направлено в Ваш адрес письмо Минпросвещения России от 28.05.2020 № ВБ-1159/08 с разъяснениями по применению законодательства Российской Федерации при осуществлении выплаты денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам общеобразовательных организаций, разработанные совместно с Общероссийским Профсоюзом образования (далее – Разъяснения).

Вместе с тем по отдельным положениям Разъяснений потребовались дополнительные толкования. В связи с этим, в сентябре месяце т.г. было подготовлено совместное письмо Минпросвещения России с Общероссийским

Профсоюзом работников народного образования и науки РФ от 07.09.2020 № ВБ-1700/08, которое содержит дополнительное освещение по ряду вопросов (далее – Дополнительные разъяснения).

В связи с тем, что продолжают поступать вопросы по указным выплатам министерство считает необходимым обратить внимание и разъяснить следующие позиции:

1. О выплатах за классное руководство в класс-комплектах

Так, согласно Разъяснениям, 5000 рублей ежемесячно выплачивается педагогическому работнику за классное руководство в классе (классах), а также в классе-комплекте, который принимается за один класс, независимо от количества обучающихся в каждом из классов, а также реализуемых в них общеобразовательных программ, включая адаптированные общеобразовательные программы, дополнительно к выплате (доплате) за классное руководство, установленное по состоянию на 31 августа 2020 года, снижение размера которой не допускается, и она также не должна зависеть от количества обучающихся в классе.

В Дополнительных Разъяснениях указывается, что класс-комплект, который принимается за один класс, может формироваться из обучающихся I — IV классов в порядке, предусмотренном пунктом 10.15 СанПиН 2.4.2.2821-10. Отмечено также, что не должно допускаться уменьшение размера денежного вознаграждения в малокомплектных сельских школах, в каждом классе которых может обучаться менее 10 обучающихся, а также объединение двух и более классов с малой наполняемостью в класс-комплект (за исключением объединения I — IV классов) с целью установления одной выплаты денежного вознаграждения как за один класс.

2. Как исчисляется денежное вознаграждение за классное руководство

Обращаем Ваше внимание, что в Разъяснениях указано, что выплата из регионального бюджета также, как и денежное вознаграждение из федерального бюджета, должна иметь фиксированный размер, не зависящий от количества обучающихся в классе (классе-комплекте).

При введении выплаты денежного вознаграждения из федерального бюджета не допускается ухудшение ранее установленных условий оплаты труда, снижение размеров индексации заработной платы, отмена либо уменьшение размеров надбавок, коэффициентов, стимулирующих выплат, установленных педагогическим работникам из региональных (муниципальных) бюджетов.

Выплаты в 5 000,0 рублей в месяц предоставляются с учетом установленных районного коэффициента и дальневосточной надбавки к заработной плате.

Разъяснено, что денежное вознаграждение в размере 5 000,0 рублей выплачивается ежемесячно за полностью отработанное в календарном месяце время.

3. Что такое «длительное отсутствие» и как оплачивается замещение классного руководителя?

В п.8 Разъяснений отмечается, что классное руководство может быть также возложено на одного педагогического работника в двух классах временно в связи с заменой длительно отсутствующего другого педагогического работника по болезни или другим причинам.

В Дополнительных разъяснениях поясняется, что в данном случае вопрос с оплатой замены вправе решать сама школа с учетом имеющихся в ее распоряжении средств фонда оплаты труда.

Разъяснено, что при отсутствии работника в случае его нетрудоспособности первые 3 дня оплачиваются за счет фонда оплаты труда работодателя, а последующие дни — за счет средств Фонда социального страхования. При отсутствии педагогического работника, совмещающего работу с получением образования, при направлении его в командировку, при получении им дополнительного профессионального образования работодатели сохраняют за работником среднюю заработную плату, в связи с чем может отсутствовать возможность для установления замещающему работнику соответствующих выплат.

Дать какие-либо конкретные (количество дней) рекомендации со стороны министерства о том, какое количество дней считать длительным отсутствием, не предоставляется возможным поскольку определение фонда оплаты труда учреждения происходит либо на уровне муниципалитета (для муниципальных образовательных учреждений), либо на уровне конкретного учреждения (краевые общеобразовательные учреждения).

Понимание наличия возможности, о которой указано в письме появится при детальном анализе численности обучающихся, классов и кадрового состава учреждения, как с точки зрения финансовых возможностей, так и с точки зрения обеспеченности трудовыми ресурсами. Такой анализ может провести только само образовательное учреждение.

Именно поэтому в Дополнительных разъяснениях рекомендуется эти и другие вопросы урегулировать в положении об оплате труда и (или) закрепить в коллективном договоре школы, не допуская при этом возложения на педагогического работника работы по классному руководству и в дополнительном классе, в том числе временно, без дополнительной оплаты.

Напомним, что в Разъяснениях рекомендуется в коллективном договоре закрепить, что временное замещение длительно отсутствующего по болезни и другим причинам педагогического работника, осуществляющего классное руководство, другим педагогическим работником осуществляется с установлением ему соответствующих выплат за классное руководство пропорционально времени замещения.

4. К каким выплатам (стимулирующим или компенсационным) относятся выплаты за классное руководство?

Из пункта 9 Разъяснений следует, что осуществление классного руководства не входит в основные должностные обязанности учителей и других педагогических работников, а является для них дополнительной работой, которая может возлагаться на них только с их письменного согласия и за дополнительную оплату, в том числе в размере 5 000,0 рублей в виде ежемесячного денежного вознаграждения, которое предусматривается из федерального бюджета.

Рекомендовано выплаты за дополнительную работу, осуществляемую с письменного согласия педагогического работника, относить к выплатам компенсационного характера.

Поэтому, как сказано в п.9 Разъяснений денежное вознаграждение за классное руководство должно учитываться при исчислении среднего заработка для оплаты ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусков, ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков, в том числе в связи с обучением, при выплате компенсации за неиспользованный отпуск, при сохранении среднего заработка для получения дополнительного профессионального образования (повышения квалификации), в других случаях исчисления среднего заработка.

5. О порядке исчисления пособия по временной нетрудоспособности.

В соответствии с п.10 Разъяснений денежное вознаграждение за классное руководство учитывается при исчислении пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам. Аналогичный порядок применяется также при определении размера пособия по временной нетрудоспособности за первые 3 дня временной нетрудоспособности, выплачиваемого за счет средств работодателя.

К этому пункту Минпросвещения России дополнительно поясняет, что денежное вознаграждение за классное руководство включается в средний заработок, исходя из которого исчисляются пособия по временной нетрудоспособности, но порядок его исчисления имеет существенные особенности, предусмотренные статьей 14 Федерального закона от 29.12.2006 № 255-ФЗ, и подробно информирует как это производится в связи с тем, что федеральная выплата осуществляется с 1 сентября 2020 года.

Так, например, если в течение месяца часть времени приходится на работу в должности, а часть времени связана с временной нетрудоспособностью, то работнику за часть календарного месяца будет пропорционально начислена заработная плата, в составе которой за дни фактической работы будет учтено денежное вознаграждение, а за дни нетрудоспособности — пособие по временной нетрудоспособности, исчисленное в порядке, установленном

положениями Федерального закона № 255-ФЗ. При этом за первые 3 дня временной нетрудоспособности пособие выплачивается за счет средств работодателя.

Просим вас внимательно изучить указанные в тексте письма нормативные акты, направить данный обзор в адрес руководителей государственных и муниципальных образовательных учреждений для использования в работе, а также проинформировать руководителей профсоюзных организаций на территории.

С уважением,
заместитель председателя Правительства
Приморского края – министр
образования Приморского края

Бондаренко Н.В.



Исп.: Ирина Олеговна Бушманова, (423)240 29 54